

Kolektívna zmluva na rok 2013

uzatvorená medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Strednej priemyselnej škole stavebnej, Cabajská 4, 950 50 Nitra, zastúpenou predsedkyňou **Ing. Katarínou Kmetzovou**, splnomocnenou na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy na základe plnomocenstva zo dňa 14. decembra 2012 (ďalej Odborová organizácia)

a

Strednou priemyselnou školou stavebnou so sídlom v Nitre, Cabajská ulica 4, zastúpenou **Ing. Mariánom Slovák**om, riaditeľom školy (ďalej Zamestnávateľ)

nasledovne:

Prvá časť Úvodné ustanovenia

Článok 1

Spôsobilosť zmluvných strán na uzatvorenie kolektívnej zmluvy

(1) Odborová organizácia má právnu subjektivitu podľa zákona číslo 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov a podľa článku 5 ods.6, prvá veta stanov Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku. Oprávnenie rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu vyplýva z plnomocenstva zo dňa 14. decembra 2012, ktoré tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

(2) Zamestnávateľ má právnu subjektivitu založenú zriaďovacou listinou zo dňa 1. júla 2002. Oprávnenie zástupcu zamestnávateľa rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu vyplýva z jeho funkcie riaditeľa školy, ako štatutárneho zástupcu zamestnávateľa.

(3) Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa môže používať na spoločné označenie odborovej organizácie a zamestnávateľa označenie „zmluvné strany“, namiesto označenia kolektívna zmluva skratka „KZ“, namiesto označenia Zákonník práce skratka „ZP“, namiesto označenia zákona o verejnej službe skratka „ZVS“ a namiesto kolektívnej dohody na rok 2013 skratka „KD“.

Článok 2

Pôsobnosť, platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy

(1) Táto KZ upravuje pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a jeho zamestnancami a práva a povinnosti zmluvných strán.

(2) Táto KZ je záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas a v pracovnom pomere na kratší pracovný čas, v ktorom je rozsah pracovného času 20 a viac hodín týždenne. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohodu o vykonaní práce, dohodu o pracovnej činnosti a dohodu o brigádnickej práci študentov.

(3) Táto KZ je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Uzatvára sa na dobu jedného kalendárneho roka. Účinnosť tejto KZ sa začína dňom 1 .januára 2013. Účinnosť článkov KZ končí dňom 31 .decembra 2013.

Článok 3 **Zmena kolektívnej zmluvy**

KZ a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode jej zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „doplnok ku KZ“ a číslujú sa v poradí v akom sú uzatvorené.

Článok 4 **Archivovanie kolektívnej zmluvy**

Zmluvné strany uschovajú túto KZ po dobu 5 rokov od skončenia jej účinnosti, t.j. do 31.12.2018.

Článok 5 **Oboznámenie zamestnancov s kolektívnou zmluvou**

Odborová organizácia sa zaväzuje zabezpečiť oboznámenie zamestnancov zamestnávateľa s obsahom tejto KZ do 15 dní od jej uzatvorenia.

Druhá časť **Individuálne vzťahy, právne nároky a práva zamestnancov z kolektívnej zmluvy**

Článok 6 **Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť**

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku v sume jeho funkčného platu.

Článok 7 **Osobný príplatok**

Zamestnávateľ sa zaväzuje využívať účel osobného príplatku na ocenenie mimoriadnych osobných schopností a dosahovaných pracovných výsledkov zamestnanca alebo za vykonávanie prác zamestnancom nad rámec jeho pracovných povinností a priznaný osobný príplatok určiť dekrétom najneskôr do konca daného mesiaca.

Článok 8 **Výplata platu, preddavku na mzdu a zrážky z platu**

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje uskutočniť výplatu platu zamestnancom, po odpočítaní zákonom stanovených zrážok, raz mesačne najneskôr do 10. dňa nasledujúceho mesiaca.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje na základe písomnej žiadosti zamestnanca poskytnúť mu preddavok na mzdu vo výnimočných prípadoch (napr. náhle úmrtie rodinného príslušníka, živelná pohroma a pod.), tieto musia byť uvedené v žiadosti.

Článok 9 **Pracovný čas zamestnancov**

V zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorý pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. na rok 2013 sa u zamestnávateľa v roku 2013 ustanovuje pracovný čas zamestnanca na 37 a 1/2 hodiny týždenne.

Článok 10 **Dovolenka na zotavenie**

V zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorý pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. na rok 2013 sa zamestnancom predlžuje výmera dovolenky na zotavenie nad rozsah ustanovený v § 103 ods.1 až 3 ZP o jeden týždeň.

Tretia časť **Kolektívne vzťahy a práva a povinnosti zmluvných strán**

Článok 11 **Obdobie sociálneho mieru a jeho prerušenie**

Zmluvné strany rešpektujú obdobie platnosti tejto KZ, ako obdobie sociálneho mieru s výnimkou, ak dôjde k postupu podľa článku 3 tejto KZ.

Článok 12 **Riešenie kolektívnych sporov**

(1) Kolektívnym sporom zmluvné strany rozumejú spor o uzatvorenie KZ alebo spor o uzatvorenie doplnku ku KZ, alebo spor o plnenie záväzku z KZ (ak nevzniká nárok priamo zamestnancovi) v dobe účinnosti KZ alebo v dobe účinnosti jednotlivých záväzkov z nej.

(2) Zmluvné strany sa zaväzujú, že ak kolektívny spor nevyriešia rokovaním do 30 dní od predloženia návrhu na uzatvorenie KZ, jej doplnku, alebo návrhu na vyriešenie sporu o plnenie záväzku z KZ, využijú sprostredkovateľa na riešenie sporu, zapísaného v zozname sprostredkovateľov na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej ministerstvo).

Článok 13 **Riešenie individuálnych nárokov zamestnancov a vybavovanie ich sťažností**

Zmluvné strany sa zaväzujú rešpektovať právo zamestnanca na uplatnenie svojich individuálnych nárokov z pracovnoprávných vzťahov a z tejto KZ prostredníctvom inšpekcie práce alebo na súde, bez jeho obmedzovania v právach a povinnostiach v porovnaní s ostatnými zamestnancami.

Článok 14

Zabezpečenie činnosti odborovej organizácie

- (1) Zmluvné strany sa dohodli, že budú racionálne riešiť zabezpečenie nevyhnutnej prevádzkovej činnosti odborovej organizácie, aby mohla riadne vykonávať svoje poslanie.
- (2) Zamestnávateľ umožní úpravu pracovného času pedagogickým zamestnancom, funkcionárom odborových orgánov, na zabezpečenie nevyhnutnej činnosti v nich.

Článok 15

Pracovné podmienky

Zamestnávateľ sa zaväzuje plniť povinnosti, najmä:

- a) vyžiadať si predchádzajúci súhlas odborovej organizácie alebo rozhodnúť po dohode s ňou v prípade vydania pracovného poriadku u zamestnávateľa
- b) písomne informovať odborovú organizáciu ak má dôjsť k prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov min. 1 mesiac predtým, o hromadnom prepúšťaní
- c) informovať zrozumiteľným spôsobom a vo vhodnom čase zástupcov zamestnancov o svojej hospodárskej a finančnej situácii a o predpokladanom vývoji jeho činnosti.

Článok 16

Záväzky odborovej organizácie

- (1) Odborová organizácia sa zaväzuje informovať zamestnávateľa o situácii vedúcej k porušeniu sociálneho mieru z jej strany a zo strany zamestnancov.
- (2) Odborová organizácia sa zaväzuje prizývať na zasadnutia svojich najvyšších orgánov zástupcu zamestnávateľa, za účelom hodnotenia plnenia záväzkov z kolektívnej zmluvy.

Článok 17

Ochrana práce

Zamestnávateľ sa zaväzuje sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.

Článok 18

Zdravotnícka starostlivosť

Zamestnávateľ sa zaväzuje vybaviť pracoviská príslušnými hygienickými pomôckami a stav lekárníčiek udržiavať v zmysle platných noriem.

Článok 19

Stravovanie

Zamestnávateľ bude zabezpečovať stravovanie v priebehu pracovnej zmeny podaním jedného teplého hlavného jedla, vrátane vhodného nápoja, v školskej jedálni ZŠ Cabajská 2, Nitra. Nárok na poskytnutie stravy má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny.

Článok 20
Starostlivosť o kvalifikáciu

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje starať sa o prehĺbovanie kvalifikácie zamestnancov, prípadne jej zvyšovanie a dbať na to, aby zamestnanci boli zamestnávaní prácami zodpovedajúcimi dosiahnutej kvalifikácii.

(2) Zamestnancom, ktorí si zvyšujú kvalifikáciu a majú uzavreté príslušné dohody so zamestnávateľom, bude poskytovať pracovné úľavy a ekonomické zabezpečenie podľa platných predpisov.

Článok 21
Sociálny fond a doplnkové dôchodkové poistenie

Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje nasledovne:
Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený povinným prídelom vo výške 1 % a ďalším prídelom vo výške 0,25 % zo súhrnu funkčných platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.

Štvrtá časť
Záverečné ustanovenia

(1) Táto KZ je vyhotovená v dvoch exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží jeden podpísaný exemplár.

(2) Zmluvné strany vyhlasujú, že túto kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak toho podpisujú.

V Nitre dňa 21. decembra 2012

org. č. 73-2025-004
ZO - Odborový zväz pracovníkov
školsťva a vedy
Stredná priemysel'ná škola stavebná

Stredná priemysel'ná škola stavebná,
Cabajská 4, Nitra

Odborová organizácia

Zamestnávateľ

Plnomocenstvo

Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Strednej priemyselnej škole stavebnej, Cabajská 4, 950 50 Nitra, splnomocňuje týmto Ing. Katarínu Kmetzovú, aby zastupovala v plnom rozsahu bez obmedzenia našu organizáciu v rokovaní so zamestnávateľom o uzatvorenie ako aj podpísanie Kolektívnej zmluvy na rok 2013 v mene našej základnej organizácie.

V Nitre, dňa 14.12.2012

Plnomocenstvo prijímam.

org. č. 73-2025-004
ZO - Odborový zväz pracovníkov
školsťva a vedy
Streda priemyselná škola stavebná

[Handwritten signature]
.....

[Handwritten signature]
Ing. Katarína Kmetzová
Predseda ZOOZ PŠaV na Slovensku
Pri SPŠ stavebnej Nitra